

附件：评审方法

评审办法附表

序号	评审因素	分值（满分100分）	评审标准
1	报价得分	30	<p>以所有有效报价的算术平均数为评审基准价【有效报价超过5（不含）家时，去掉1个最高有效报价，去掉一个最低有效报价，然后进行算术平均】。</p> <p>偏差率=（比选单位报价-评审基准价）/评审基准价×100%。</p> <p>报价等于评审基准价的得满分，每高于评审基准价1%（含），扣0.2分（E_1）；每低于评审基准价1%（含），扣0.1分（E_2）。</p> <p>报价得分计算：</p> <p>①报价>评审基准价，则报价得分=报价分值-偏差率*100*E_1；</p> <p>②报价≤评审基准价，则报价得分=报价分值+偏差率*100*E_2。</p> <p>得分值计算小数点后取两位有效，第三位四舍五入。</p> <p>注：在评审过程中，评审小组发现参选单位的报价明显低于其他人的报价，可能低于成本价的，评审委员会应当要求该参选单位在规</p>

				定时间内作出书面说明并提供相关证明材料。参选单位不能合理说明或者不能提供相关证明材料的，由评审委员会认定该参选单位以低于成本报价竞争，取消其竞争资格。
2	资信 得分	业绩 要求	20	投标人 2022 年 01 月 01 日至今，承接过单个勘察项目合同金额达 40 万元（不含）以上工程勘察业绩的，每项 5 分，本项满分 20 分。证明材料：投标文件中提供中标通知书或合同清晰扫描件并加盖单位公章，时间以合同或中标通知书签订时间为准。
		管理 机构	10	勘察人员配备： 勘察项目负责人具备岩土工程专业中级职称的得 5 分，具备岩土工程专业高级或以上职称的得 10 分。本项满分 10 分。证明材料：提供以上人员 2025 年 3 月（含）至今任意连续 3 个月的社保证明、职称证复印件或扫描件加盖单位公章或电子公章，否则不得分。
3	工作方案		40	1. 勘察服务工作总体安排（12 分） 根据勘察服务方案编制的完整性、针对性、合理性等评分：较好得 12.0~8.1 分，一般得 8.0~4.1 分，

		<p>较差得 4.0~0 分。</p> <p>2. 勘察服务质量、安全、工期保证措施(12 分)</p> <p>根据勘察工作质量保障性、考虑周全性, 安全措施到位, 勘察工作计划安排及保证措施的科学可行性评分: 较好得 12.0~8.1 分, 一般得 8.0~4.1 分, 较差得 4.0~0 分。</p> <p>3. 勘察服务工作组织及各种资源配置(8 分)</p> <p>根据勘察服务工作组织科学性、合理性, 以及各种资源配备情况评分: 较好得 8.0~5.1 分, 一般得 5.0~2.1 分, 较差得 2.0~0 分。</p> <p>4. 安全保证措施(8 分)</p> <p>安全保证措施具有合理性、针对性: 较好得 8.0~5.1 分, 一般得 5.0~2.1 分, 较差得 2.0~0 分。</p>
4		

注: 如比选文件超出 150 页, 则扣 5 分。