评审办法附表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评审因素 | | 分值（满分100分） | 评审标准 |
| 1 | 报价得分 | | 30 | 以所有有效报价的算术平均数为评审基准价【有效报价超过5（不含）家时，去掉1个最高有效报价，去掉一个最低有效报价，然后进行算术平均】。  偏差率=(比选单位报价-评审基准价)/评审基准价×100%。  报价等于评审基准价的得满分，每高于评审基准价1%（含），扣0.2分（E1）；每低于评审基准价1%（含），扣0.1分（E2）。  报价得分计算：  ①报价＞评审基准价，则报价得分=报价分值-偏差率\*100\*E1；  ②报价≤评审基准价，则报价得分=报价分值+偏差率\*100\*E2。  得分值计算小数点后取两位有效，第三位四舍五入。  注：在评审过程中，评审小组发现参选单位的报价明显低于其他人的报价，可能低于成本价的，评审委员会应当要求该参选单位在规定时间内作出书面说明并提供相关证明材料。参选单位不能合理说明或者不能提供相关证明材料的，由评审委员会认定该参选单位以低于成本报价竞争，取消其竞争资格。 |
| 2 | 资信得分 | 业绩要求 | 40 | 2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今具有类似项目业绩，每提供一份合同业绩得10分，本项满分40分。  证明材料：须提供业绩合同复印件加盖公章，不提供不得分。 |
| 管理机构 | 30 | 项目团队配备：  1、项目负责人具有建筑工程类专业高级或以上职称得10分，具有建筑工程类专业中级工程师职称的得5分；证明材料：提供职称证书复印件。  2、除项目负责人外，团队至少配备5人（含5人）检测人员。以上检测人员具有工程类高级工程师职称，配备齐全得20分，具有工程类中级工程师职称，配备得10分；不齐全且不得分；检测人员需具有建设主管部门或其委托的管理机构颁发的检测岗位证或职业能力水平评价证书或培训合格证。  **证明材料：提供人员相关证书复印件加盖公章。以上人员均需提供相应证件复印件及2024年至今（需连续三个月）社保证明并加盖公章**  。 |

注：如比选文件超出100页，则扣5分。